



**T.C. ULAŖTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIĞI**

AYEM
Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü

ÇINAR
MÜHENDİSLİK
MÜŞAVİRLİK A.Ş.



**FİLYOS LİMANI VE ENDÜSTRİ BÖLGESİ DEMİRYOLU İLTİSAK
HATTI BAĞLANTISI PROJESİ
İSTİHDAM VE EĞİTİM PLANI
CNR-ZNG-İEP-002
Nihai**

İSTİHDAM VE EĞİTİM PLANI		CNR-ZNG-İEP-002
Nihai	Tarih 25.12.2025	Sayfa 2 / 13



Bağlıca Mah. Çambayırı Cad. Çınar Plaza No:66/5 06790 Etimesgut/ ANKARA

Tel: +90 312 472 38 39 Faks: +90 312 472 39 33

Web: cinarmuhendislik.com

E-posta: cinar@cinarmuhendislik.com

Bu raporun tüm hakları saklıdır.

Bu raporun tamamı veya bir kısmı 4110 sayılı kanunla değişik 5846 sayılı Fikir ve Sanat Eserleri Kanunu uyarınca Çınar Mühendislik Müşavirlik A.Ş.'nin yazılı izni olmaksızın çoğaltılamaz, kopyalanamaz, elektronik olarak yeniden üretilemez, ticareti yapılamaz, iletilemez, satılamaz, kiralanamaz, herhangi bir amaçla kullanılamaz, dijital ve/veya elektronik ortamda herhangi bir şekil ve yöntemle kullanılamaz.

Bu raporun Türkçe versiyonu yapay zekâ ile çevrilmiştir. Orijinal metin, raporun İngilizce versiyonunda yer almaktadır.



T.C. ULAŞTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIĞI



İSTİHDAM VE EĞİTİM PLANI		CNR-ZNG-İEP-002
Nihai	Tarih 25.12.2025	Sayfa 3 / 13

Proje Sahibi	T. C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü
Adres	Hakkı Turaylıç Cad. No: 5 06338 Emek/Çankaya/ANKARA
Telefon ve Faks Numaraları	+90 (312) 203 10 00
Proje Başlığı	Filyos Limanı ve Endüstri Bölgesi Demiryolu İttisak Hattı Bağlantısı Projesi
Proje Konumu	Zonguldak İli Çaycuma İlçesi
Danışman	Çınar Mühendislik Müşavirlik A.Ş.
Adres	Bağlıca Mah. Çambayırı Cad. Çınar Plaza No: 66/5 06790 Etimesgut / ANKARA
Telefon ve Faks Numaraları	Telefon numarası: +90 (312) 472 38 39 Faks: +90 (312) 472 39 33
Rapor Teslim Tarihi	25.12.2025



**T.C. ULAŞTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIĞI**



İSTİHDAM VE EĞİTİM PLANI		CNR-ZNG-İEP-002
Nihai	Tarih 25.12.2025	Sayfa 4 / 13

İÇİNDEKİLER

İÇİNDEKİLER.....	4
TABLolar LİSTESİ	5
KISALTMALAR & TANIMLAR	6
1. GİRİŞ	7
1.1. Kapsam	7
1.2. Hedefler.....	7
2. ROLLER VE SORUMLULUKLAR.....	8
3. YASAL ÇERÇEVE	9
3.1. Ulusal Mevzuat.....	9
3.2. Uluslararası Standartlar	9
4. ETKİ AZALTMA ÖNLEMLERİ VE YÖNETİM KONTROLLERİ	10
5. EĞİTİM, RAPORLAMA VE İZLEME.....	12
5.1. Eğitim	12
5.2. Raporlama ve İzleme	12
6. REFERANSLAR	13



T.C. ULAŞTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIĞI



İSTİHDAM VE EĞİTİM PLANI		CNR-ZNG-İEP-002
Nihai	Tarih 25.12.2025	Sayfa 5 / 13

TABLÖLAR LİSTESİ

Tablo 1. İEP için Temel Performans Göstergeleri	7
---	---



**T.C. ULAŞTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIĞI**



İSTİHDAM VE EĞİTİM PLANI		CNR-ZNG-İEP-002
Nihai	Tarih 25.12.2025	Sayfa 6 / 13

KISALTMALAR & TANIMLAR

AYGM	Altyapı Yatırımları Genel Müdürlüğü
ÇSED	Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirmesi
ÇSG	Çevre, Sağlık ve Güvenlik
ÇSS	Çevresel ve Sosyal Standartlar
DB	Dünya Bankası
DBG	Dünya Bankası Grubu
İEP	İstihdam ve Eğitim Planı
İK	İnsan Kaynakları
İSG	İş Sağlığı ve Güvenliği
İSGYP	İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planı
TPG	Temel Performans Göstergeleri
TSGYP	Toplum Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planı
Yüklenici	AYGM adına Projenin yapımından sorumlu Uzman Firmalar



**T.C. ULAŞTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIĞI**



Sadece Resmi Kullanım İçindir

İSTİHDAM VE EĞİTİM PLANI		CNR-ZNG-İEP-002
Nihai	Tarih 25.12.2025	Sayfa 7 / 13

1. GİRİŞ

İstihdam ve Eğitim Planı (İEP), yerel istihdam hedefleri belirleyerek Proje'nin inşaat ve işletme aşamalarında yerel istihdamın en üst düzeye çıkarılmasını sağlayacaktır. Proje'nin bu aşamasında, özellikle arazi hazırlığı ve inşaat faaliyetlerine odaklanılmaktadır.

İstihdam ve eğitim kapsamındaki temel hususlar aşağıdaki gibidir:

- Yüklenicinin, Türkiye Demiryolu Lojistiğini Geliştirme Projesi (Rail Logistics Improvement Project- RLIP) kapsamında hazırlanan İşgücü Yönetim Prosedürü esas alınarak kendi İşgücü Yönetim Planı'nı hazırlaması;
- Ana ÇSYP belgesinde halihazırda listelenmiş olan ÇSYP'nin uygulanmasına ilişkin tüm gereklilikler konusunda eğitimlerin gerçekleştirilmesi.

Proje kapsamındaki işe alım süreçleri; şeffaf, herkese açık ve ayrımcı olmayan bir şekilde yürütülecek olup; etnik köken, din, dil, cinsiyet ve cinsel yönelim gözetilmeksizin eşit fırsatlar sağlanacaktır.

1.1. Kapsam

Proje'nin sosyal taahhütleri doğrultusunda, İEP bu hedefleri kapsayıcı nitelikte olacaktır. Bu planlar, ÇSS2 yönergeleriyle uyumlu olarak AYGM tarafından oluşturulan İnsan Kaynakları Politikası ve İşgücü Yönetimi Prosedürlerine uygun olacaktır. Tüm yükleniciler ve alt yükleniciler AYGM'nin yönetim planlarına uymakla yükümlüdür.

Yükleniciler, bu İEP'de belirtilen gereklilikleri kendi operasyonel çerçevelerine entegre edeceklerdir. Yüklenicinin İEP'si onay için AYGM'ye sunulacaktır. Yönetim planları ve prosedürleri için AYGM'nin onayı alınmadan faaliyetler başlatılmayacaktır. Yüklenici, Proje ihtiyaçları değişikçe veya gereksinimler ayrıntılı olarak belirlendikçe İEP'sini düzenli olarak güncelleyecektir.

Yükleniciler İEP'yi aşağıdaki hedefleri ele alacak şekilde geliştirecektir:

- İstihdam ihtiyaçlarının belirlenmesi
- Personel eğitim gereksinimlerinin belirlenmesi
- Personel için eğitim metodolojilerinin oluşturulması
- Eğitim ihtiyaçlarının etkin bir şekilde karşılanması
- Projenin inşaat ve işletme aşamaları boyunca vasıfsız ve yarı vasıflı işgücü talepleri için yerel istihdam fırsatlarının en üst düzeye çıkarılması.

1.2. Hedefler

İEP'nin temel amacı, özel eğitim gereksinimlerinin belirlenmesi için sistematik bir yaklaşım oluşturmak ve diğer yönetim planlarında belirtilen istihdam ve eğitim politikalarıyla uyumlu bir yapı ortaya koymaktır.

Proje, temel performans göstergelerini aşağıdaki gibi tanımlamaktadır:

Tablo 1. İEP için Temel Performans Göstergeleri

Temel Performans Göstergesi	Zaman Çerçevesi	Kayıtlar	Sorumluluk
Eğitim alan personel sayısı	Yıl boyunca tam personel	Eğitim kayıtları	Yüklenici
Çalışanlar arasındaki yerel halk, kadın vb. grupların oranı	Çalışanların en az yüzde ellisi	İstihdam kayıtları	Yüklenici
İş güvenliği, sağlık ve çevre eğitimleri	Yılda iki kez	Eğitim kayıtları	Yüklenici



T.C. ULAŞTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIĞI



İSTİHDAM VE EĞİTİM PLANI		CNR-ZNG-İEP-002
Nihai	Tarih 25.12.2025	Sayfa 8 / 13

2. ROLLER VE SORUMLULUKLAR

AYGM, yüklenicilerin İEP'sinin uygulama performansını değerlendirmek üzere denetim ve teftişler gerçekleştirecektir. Amaç, şeffaf, ayrımcı olmayan, herkese açık ve adil bir işe alım süreci sağlayarak vasıfsız ve yarı vasıflı işçiler için yerel istihdam fırsatlarını artırmaktır.

AYGM ayrıca yüklenicilerin İEP gerekliliklerini kapsamlı bir şekilde anlamalarını sağlayacak ve uyumluluğu sağlamak için onları sürekli olarak denetleyecektir. Bu süreç, her proje aşaması için ayrı eğitim programları geliştirmeyi de içermektedir. Bu programlar, eğitmenler için asgari ön koşullarla birlikte bir yetkinlik ve eğitim matrisi içerecektir.

Ayrıca, AYGM, İnşaat Yüklenicilerinin işe alım sürecini etkili bir şekilde iletmelerini, özellikle topluluk liderleri ve yerel dernekler gibi çeşitli kanallar aracılığıyla yerel istihdam beklentilerini vurgulamalarını yönetecektir. Poster ve broşür gibi iletişim materyalleri yerel topluluk içinde dağıtılacaktır.

Yükleniciler, İEP gerekliliklerini tüm alt yüklenicilere iletmekten ve denetimler yoluyla bunlara uyulup uyulmadığını değerlendirmekten sorumludur. Yükleniciler, adillik, şeffaflık ve ayrımcılık yapmama ilkelerine bağlı bir işe alım süreci sürdürürken yerel istihdam fırsatlarını en üst düzeye çıkarmayı taahhüt ederler.

Ayrıca, yükleniciler tüm personelin Proje tarafından tanımlanan zorunlu yasal eğitimleri ve göreve özgü eğitimleri almasını sağlamaktan sorumludur. Yükleniciler, bir eğitim ve yetkinlik matrisi oluşturacak ve bunları sürekli olarak güncelleyeceklerdir. Eğitim oturumları yetkin ve gerektiğinde sertifikalı eğitmenler tarafından gerçekleştirilecektir.



T.C. ULAŞTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIĞI



İSTİHDAM VE EĞİTİM PLANI		CNR-ZNG-İEP-002
Nihai	Tarih 25.12.2025	Sayfa 9 / 13

3. YASAL ÇERÇEVE

3.1. Ulusal Mevzuat

İşverenler ve çalışanlar arasındaki istihdam ilişkisi İş Kanunu (4857 sayılı Kanun) ile düzenlenmektedir. Bu mevzuat, kamu hizmeti çalışanları hariç olmak üzere, hem mavi yakalı hem de beyaz yakalı işçiler için iş sözleşmelerini kapsamaktadır.

Türk işgücünün güvenliğini ve refahını sağlamak için, özellikle yüksek riskli sektörlerde, çeşitli sağlık ve güvenlik standartları uygulanmaktadır. Bu önlemler, Türkiye'de belirli sağlık ve güvenlik kriterlerini korumak için doğrudan veya dolaylı olarak uygulanmaktadır.

Ayrıca, "Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik (RG: 28648, Tarih: 15.05.2013)" ile belirtilen düzenlemeler, Proje'nin iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine yaklaşımının şekillenmesinde belirleyici bir rol oynayacaktır.

3.2. Uluslararası Standartlar

Dünya Bankası Proje'ye kredi veren kuruluş olduğundan, Proje'nin Ulusal Mevzuatın yanı sıra uluslararası standartlar ve iyi endüstriyel uygulamalarla da uyumlu olması gerekmektedir.

DB, müşterilerinin çevresel ve sosyal risklerini yönetme sorumluluklarını tanımlamak için Çevresel ve Sosyal Performans Standartları oluşturmuştur. Yatırım dönemi boyunca Borçlunun bu standartlara uyması gerekmektedir. Bu İEP için geçerli olan uluslararası standartlar ve kılavuzlar aşağıda listelenmiştir:

Dünya Bankası Çevresel ve Sosyal Standartları

- ÇSS2: İşgücü ve Çalışma Koşulları



T.C. ULAŞTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIĞI



İSTİHDAM VE EĞİTİM PLANI		CNR-ZNG-İEP-002
Nihai	Tarih 25.12.2025	Sayfa 10 / 13

4. ETKİ AZALTMA ÖNLEMLERİ VE YÖNETİM KONTROLLERİ

İşe alım süreci, AYGM İnsan Kaynakları Politikaları ve İşgücü Yönetim Prosedürleri ile uyumunun sağlanması amacıyla PUB/AYGM tarafından denetlenecektir. Bu kapsamda, yüklenicinin İşgücü Yönetim Planı'nın onaylanması ile çalışma koşullarının izlenmesi PUB/AYGM'nin sorumluluğunda olacaktır.

Yükleniciler, süre, maaş, çalışma saatleri, özel gereksinimler ve koşullar gibi çalışma koşulları hakkında kapsamlı bilgiler de dahil olmak üzere iş tanımlarını önceden açıkça bildirecektir. Mevcut yasal gerekliliklere uygun olarak, sözleşmelerin iki nüshası titizlikle hazırlanacak, karşılıklı olarak imzalanacak ve bir nüshası muhtemel çalışana verilecektir. Tüm işe alım aşamaları boyunca, iş fırsatlarının geçici niteliği vurgulanarak, bireylerin maaşlarını ihtiyatlı bir şekilde yönetmeleri ve önceki işlerinden veya tarımsal faaliyetlerinden Proje'ye geçiş yapmanın sonuçlarını anlamaları sağlanacaktır.

İnşaat aşamasında yaratılan boş pozisyonlar, işe alım sürecinde kullanılan sistemlere benzer sistemler aracılığıyla Yükleniciler tarafından yerel olarak duyurulacaktır.

Çalışanların eğitim ihtiyaçları belirlenecek ve çalışanlar görevlerine başlamadan önce işe başlangıç eğitimini tamamlamayı da içeren zorunlu eğitimden geçecektir. Daha sonra, çalışanlar, tüm proje aşamalarını kapsayan ve titizlikle tasarlanmış bir programı izleyerek, kendi çalışma alanlarına ve görevlerine göre uyarlanmış eğitim alacaklardır. Profesyonel eğitmenler veya deneyimli çalışanlar, eğitimin kalitesini ve uygunluğunu sağlayarak eğitimi yürütecektir.

Tüm istihdam kayıtları titizlikle muhafaza edilecek ve talep edilmesi halinde AYGM'ye sunulacaktır. Yüklenicilerin İstihdam ve Eğitim Planı, diğer hususların yanı sıra aşağıdaki bileşenleri kapsayacaktır:

- Belirli yetkinlik ve beceri gereklilikleri ile birlikte istihdam ihtiyaçlarının belirlenmesi.
- Topluluk üyeleri, yetişkinler, çocuklar ve kadınlarla etkileşim için yönergeler de dahil olmak üzere kapsamlı sosyal uyum eğitimi.
- Pozisyona özgü eğitim ön koşullarını detaylandıran bir eğitim ve yetkinlik matrisinin geliştirilmesi. Beceri temelli eğitim hem işyeri hem de göreve özel talimatları kapsayacaktır.
- Yasal olarak gerekli olanlar ve Proje yönetim planlarıyla ilgili olanlar da dahil olmak üzere zorunlu eğitimlerin belirlenmesi. Çalışanlar ancak Davranış Kuralları, sosyal uyum veya olayların ardından diğer İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) toolbox eğitimleri gibi zorunlu eğitimleri tamamladıktan sonra işe başlayacaktır.
- İSG, cinsiyet eşitliği ve insan hakları ile ilgili temel unsurları içeren kapsamlı bir davranış kurallarının hazırlanması. Personel gerekli eğitimden sonra bu kuralları imzalayacaktır.
- Tüm çalışanlara davranış kuralları eğitimlerinin verilmesi.
- Yeni çalışanlar için işe başlama eğitimi içeriğinin tanımlanması ve AYGM tarafından onaylanması.
- Yenileme eğitimleri için bir program da dahil olmak üzere eğitim programının düzenli olarak güncellenmesi.
- İnşaat faaliyetlerinin çevresinde güvenlik bilincini artırmak için yerel topluluklara yönelik eğitim. Proje ile ilgili sağlık ve güvenlik konularını görüşmek üzere yerel topluluklarla inşaat öncesi toplantılar düzenlenecektir. Yükleniciler, sahaya özgü Toplum Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planları (TSGYP) ve İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planları (İSGYP) oluşturacaktır.
- Sahaya özgü TSGYP ve İSGYP çerçevesinde eğitim ihtiyaçlarının analizi.



T.C. ULAŞTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIĞI



İSTİHDAM VE EĞİTİM PLANI		CNR-ZNG-İEP-002
Nihai	Tarih 25.12.2025	Sayfa 11 / 13

- Trafik Yönetim Planı'nın bir parçası olarak trafik bilincini geliştirmek için yakın yerleşim alanlarında hem yetişkinlere hem de çocuklara eğitim verilmesi.
- Kapsamlı eğitim kayıtlarının tutulması.



**T.C. ULAŞTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIĞI**



Sadece Resmi Kullanım İçindir

İSTİHDAM VE EĞİTİM PLANI		CNR-ZNG-İEP-002
Nihai	Tarih 25.12.2025	Sayfa 12 / 13

5. EĞİTİM, RAPORLAMA VE İZLEME

5.1. Eğitim

Yüklenici, tüm çalışanların çalışmaya başlamadan önce zorunlu bir eğitim almasını sağlayacaktır. Bu, Şirket Politikaları ve Prosedürlerinin yanı sıra ilgili ulusal yasalar ve uluslararası düzenlemelere aşina olmalarına yardımcı olacaktır. Bu kapsamlı eğitim yaklaşımı, çalışanlar, yükleniciler ve yerel topluluklar arasında saygılı bir ilişkiyi teşvik etmeyi amaçlayan kültürel duyarlılık eğitimini de içerecektir.

Ayrıca, yükleniciler çalışanlara, belirli beceri gereksinimlerini karşılamak ve yerel kapasiteyi geliştirmek amacıyla tasarlanmış mesleki eğitim programlarına erişim imkanı sağlayacaktır. Bu mesleki gelişim fırsatlarına ek olarak, çalışanlar iş başında eğitim alma olanağına da sahip olacaktır. Bu uygulamalı eğitimler, çalışanların kendi görevlerine özgü gerekli becerilerin geliştirilmesinde kritik bir rol oynayacaktır.

5.2. Raporlama ve İzleme

Hem planlanan hem de tamamlanan eğitim programları için tutarlı bir izleme süreci uygulanacaktır. Detaylı kayıtlar özenle saklanacaktır. Çevre ve Sosyal Ekipler Proje alanında günlük değerlendirmeler yapacaktır. Herhangi bir potansiyel eğitim ihtiyacı tespit edilirse, yeni bir eğitim programı oluşturulacak ve çalışanlar buna uygun olarak eğitime tabi tutulacaktır. Bu eğitim çalışmalarına ilişkin güncellemeler aylık olarak sağlanacaktır.

Bu kayıtlar, eğitim konuları, eğitimlerin ne kadar sürdükleri ve eğitimlere kimlerin katıldığı hakkında eğitimlere özgü bilgileri içerecektir. Bu, hem içinde bulunulan ayda tamamlanan hem de gelecek ay için planlanan eğitim oturumlarını kapsayacaktır. Yüklenicinin aylık raporu tüm bu ayrıntılı kayıtları içerecektir.



T.C. ULAŞTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIĞI



İSTİHDAM VE EĞİTİM PLANI		CNR-ZNG-İEP-002
Nihai	Tarih 25.12.2025	Sayfa 13 / 13

6. REFERANSLAR

- İnşaat Etkileri Yönetim Planı (CNR-ZNG-İEYP-002)
- Toplum Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planı (CNR- ZNG -TSGYP-002)
- İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Planı (CNR- ZNG -İSGYP-002)
- Trafik (Ulaşım) Yönetim Planı (CNR- ZNG -TUYP-002)
- Kirlilik Önleme Planı (CNR-ZNG-KÖP-002)
- Kurumsal ve Yasal Çerçeve (CNR-ZNG-ÇSED-002, Bölüm 2)



**T.C. ULAŞTIRMA VE
ALTYAPI BAKANLIĞI**

